

東京大学大気海洋研究所 特任研究員（特定有期雇用教職員） 募集要項

職名及び人数	特任研究員 1 名
契約期間	2026 年 4 月 1 日以降できるだけ早い時期 ～ 2027 年 3 月 31 日
更新の有無	更新する場合があります。更新は 1 年ごとに行う。 更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。ただし、更新回数は 2 回まで、在職できる期間は 2029 年 3 月 31 日を限度とする。
試用期間	採用された日から 14 日間
就業場所	大気海洋研究所気候システム研究系気候モデリング研究部門 (千葉県柏市柏の葉 5-1-5) 変更の範囲：原則同一部局内
業務内容	学術変革領域研究(A)研究領域「グローバル南極学：大変化する氷床と地球環境の連鎖をつなぐ」における計画研究課題「南極システムダイナミクスの数値モデリング」 (代表：岡頭)に携わっていただきます。本課題では、長期時間スケールでの南極氷床・海洋・気候・物質循環の変動に関する数値モデリング研究を行います。 本公募では、過去および現在の海洋大循環・物質循環変動についての数値モデリング研究を実施するため、下記の研究に従事していただく研究員を募集します。 海洋大循環/海洋物質循環モデリング：海洋大循環モデル、海洋物質循環モデルを用いた南大洋およびその全球気候への役割に関する研究。とくに、氷期や退氷期などの過去の気候変動・海洋炭素循環変動メカニズムの理解につながる研究に意欲のある方からの応募を期待します。 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある。
就業時間	専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分勤務したものとみなされる。
休日	土・日、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
休暇	年次有給休暇、特別休暇 等
賃金等	年俸制を適用し、業績・成果手当を含め月額 35 万円～40 万円程度（資格、能力、経験等に応じて決定する）、通勤手当（原則 55,000 円／月まで）
加入保険	法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入
応募資格	博士の学位を有する方、または採用日までに取得見込みの方
提出書類	1) 東京大学統一履歴書フォーマット（以下の URL からダウンロードし作成すること） https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html 2) 研究業績目録（原著論文・総説・その他に分け、査読の有無を明記） 3) 主要原著論文 3 編以内の PDF ファイル各 1 部 4) これまでに行なってきた研究の概要（A4 用紙 1 ページ程度） 5) 着任後の研究に対する抱負（A4 用紙 1 ページ程度） 6) 応募者に関する所見を伺える有識者 2 名の氏名・連絡先（電話・E-mail アドレス）

提出方法	<p>上記書類を PDF 形式の添付ファイルとし、件名を「グローバル南極学特任研究員応募」と記載し、電子メールで下記アドレスに送付してください（郵送不要）。 akira@aori.u-tokyo.ac.jp（◎を@に変えてお送りください）</p> <p>添付ファイルは 20MB 程度以内にまとめて圧縮し、必要に応じてパスワード保護してください。容量が大きくなる場合には、適当なオンラインストレージサービスを用いて構いません。</p> <p>※受信確認メールを当方から送ります。3 日（休日を除く）以内に届かない場合はお問い合わせください。</p>
応募締切	2026 年 1 月 16 日（金） 書類選考の上、少数名の候補者に面接を実施します。
問い合わせ先	<p>〒277-8568 千葉県柏市柏の葉 5-1-5</p> <p>東京大学大気海洋研究所気候システム研究系 准教授 岡 顕</p> <p>E-mail: akira@aori.u-tokyo.ac.jp (◎を@に変えてお送りください)</p>
募集者名称	国立大学法人東京大学
受動喫煙防止措置の状況	敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。 ・ 「東京大学男女共同参画加速のための宣言」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。 ・ 産前・産後休暇、育児休業又は介護休業を取得した場合の契約期間の取扱い：中断期間分の雇用延長はしません。 ・ 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。